



## INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE F./H. 2021

**INDICATEUR RELATIF À L'ÉCART DE RÉMUNÉRATION** ..... **NON CALCULABLE**

Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif

### INDICATEUR RELATIF À L'ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

RÉSULTAT EN % .....	19.20
RÉSULTAT FINAL EN NOMBRE ÉQUIVALENT DE SALARIÉS .....	2.50
POPULATION ENVERS L'ÉCART EST FAVORABLE .....	Femmes
NOMBRE DE POINTS OBTENUS SUR LE RÉSULTAT FINAL (EN %) .....	0
NOMBRE DE POINTS OBTENUS SUR LE RÉSULTAT FINAL (EN NOMBRE DE SALARIÉS) .....	25
NOMBRE DE POINTS OBTENUS .....	25

### INDICATEUR RELATIF AU % DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

MOTIF DE NON CALCULABILITÉ ..... Absence de congé maternité

### INDICATEUR RELATIF AU NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 SALARIÉS AYANT PERÇU LES PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

RÉSULTAT EN NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ .....	4
SEXES DES SALARIÉS SUR-REPRÉSENTÉS .....	Hommes
NOMBRE DE POINTS OBTENUS .....	10

### NIVEAU DE RÉSULTAT GLOBAL

TOTAL DE POINTS OBTENUS .....	35
NOMBRE DE POINTS MAXIMUM POUVANT ÊTRE OBTENUS .....	45
RÉSULTAT FINAL SUR 100 POINTS .....	<b>NON CALCULABLE</b>